



ข้อบังคับวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย
ว่าด้วยแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
พ.ศ. 2566

โดยที่สถาบันอุดมศึกษามีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างพื้นฐานของการพัฒนากำลังคนของประเทศ และการขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า การจัดการอุดมศึกษาจึงต้องมุ่งเน้นพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันจนเป็นที่ยอมรับในระดับโลกได้ ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคคลให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และทักษะที่จำเป็น เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ ตระหนักถึงความหลากหลายของวัฒนธรรมและสังคมในการดำเนินชีวิต สามารถปรับเปลี่ยนตนเองเพื่อรองรับสังคมโลกที่จะเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีความเป็นเลิศทั้งในด้านวิชาการ ทรัพยากรบุคคลและสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและแผนด้านการอุดมศึกษาได้อย่างแท้จริง ประกอบกับความในมาตรา 9 (5) และมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 บัญญัติการจัดการอุดมศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันประกอบด้วยหลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการระมัดระวัง สามารถตรวจสอบได้ หลักโปร่งใสเปิดเผย หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ และหลักคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหลักเรื่องธรรมาภิบาลดังกล่าวข้างต้น เป็นหลักการที่ได้รับการยอมรับเป็นสากลว่าสามารถทำให้องค์กร หรือสถาบันต่างๆดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปอย่างโปร่งใส ได้รับการยอมรับเชื่อถือ รวมถึงสามารถให้ความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้นำแนวคิดดังกล่าวมาใช้ในการวางแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงการส่งเสริมธรรมาภิบาล สร้างหลักประกันความคุ้มครองให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจและสร้างสำนึกรับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษา นิสิต นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ อาจมีการกำหนดมาตรการ แนวทาง หรือหลักเกณฑ์เพิ่มเติมในอนาคต เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน อันจะก่อให้เกิดธรรมาภิบาลที่ดียิ่งขึ้นในสถาบันอุดมศึกษาต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34(2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 สภาวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย ในการประชุมครั้งที่1/2566 วันที่ 30 มีนาคม 2566 จึงออกข้อบังคับวิทยาลัยบัณฑิตเอเชียว่าด้วยแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 2 ในข้อบังคับนี้

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

“การตรวจสอบ” หมายความว่า การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย เพื่อให้มีการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ มีอิสระ โปร่งใส และตรวจสอบได้

“ความเสี่ยง” หมายความว่า โอกาสหรือเหตุการณ์ที่มีความไม่แน่นอน หรือสิ่งที่ทำให้แผนงานหรือการดำเนินการอยู่ในปัจจุบันไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยก่อให้เกิดผลกระทบหรือความเสียหายแก่วิทยาลัยในที่สุด

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนักหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือสำนัก

“บุคลากร” หมายความว่า บุคคลที่กำหนดไว้ในข้อบังคับวิทยาลัยบัณฑิตเอเชียว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และพนักงาน

ข้อ 3 ข้อบังคับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับวิทยาลัยบัณฑิตเอเชียและยกระดับให้วิทยาลัยเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศ อีกทั้ง มีวัตถุประสงค์เพื่อความร่วมมือที่ดีในวิทยาลัย และเป็นแนวทางสำหรับกรรมการสภา ผู้บริหาร บุคลากร ตลอดจนนิสิต นักศึกษา ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความน่าเชื่อถือให้กับวิทยาลัย ในการบริหารจัดการและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ รวมทั้งเพื่อเป็นแบบอย่างยอมรับและสร้างบรรทัดฐานที่ดีให้กับสังคมส่วนรวม ตลอดจนเป็นการยกระดับมาตรฐานกำกับดูแลวิทยาลัยให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล

หมวดที่ 1

โครงสร้างธรรมาภิบาลในวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ส่วนที่ 1

โครงสร้างวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ข้อ 4 โครงสร้างธรรมาภิบาลในวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย ประกอบด้วย สภาวิทยาลัย ผู้บริหารวิทยาลัย บุคลากร และนิสิต นักศึกษา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(1) สภาวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย มีโครงสร้างตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.2550 ประกอบด้วย นายกสภาวิทยาลัยฯ ซึ่งผู้รับใบอนุญาตเสนอชื่อ อธิการบดี เป็นกรรมการสภาวิทยาลัยฯ โดยตำแหน่ง กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า 7 คนแต่ไม่เกิน 14 คน ซึ่งผู้รับใบอนุญาตเสนอชื่อ ทั้งนี้ให้มีคณาจารย์ประจำอย่างน้อย 1 คน กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน 3 คน ซึ่งรัฐมนตรีเลือกจากรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเห็นชอบ

(2) ผู้บริหารวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนักหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือสำนัก

(3) บุคลากร ได้แก่ บุคคลที่กำหนดไว้ข้อบังคับวิทยาลัยบัณฑิตเอเชียว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และพนักงาน

(4) นักศึกษา คือผู้ที่เข้าศึกษาในระดับอุดมศึกษาในวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ส่วนที่ 2

หลักการบริหารจัดการภายในวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ข้อ 5 วิทยาลัยและบุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ 6 วิทยาลัยจะเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดการศึกษา ทิศทาง การเงินและความคืบหน้าของแต่ละพันธกิจต่อสาธารณะ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงที่ออกตามความแห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562

ข้อ 7 วิทยาลัยจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและขจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ 8 วิทยาลัยกำหนดพันธกิจที่มีต่อนิสิต นักศึกษา บุคลากร สังคม และประเทศโดยรวมอย่างเป็นรูปธรรม และประกาศต่อสาธารณะเพื่อให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง

ข้อ 9 วิทยาลัยจัดทำฐานข้อมูลของกรรมการสภา และอธิการบดีรายงานต่อสำนักงานปลัดกระทรวง เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลกลาง

ฐานข้อมูลตามวรรคหนึ่งต้องประกอบด้วย ชื่อ นามสกุล วันเดือนปีเกิด ตำแหน่งทางวิชาการ สถานะความเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ถ้ามี) วาระการดำรงตำแหน่ง ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ผลงานที่สำคัญ และความเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ ในการขอข้อมูล การขอความยินยอม การแจ้งสิทธิ การจัดเก็บข้อมูล และการดำเนินการใด ๆ ของสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ด้วย

หมวดที่ 2

ธรรมาภิบาลในวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ส่วนที่ 1

องค์ประกอบและโครงสร้างวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ข้อ 10 การได้มาซึ่งนายกสภาวิทยาลัยบัณฑิตเอเชียและกรรมการสภา ตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.2550 วิทยาลัยได้กำหนดสัดส่วนจำนวนกรรมการสภาวิทยาลัยโดยให้มีบุคคลภายนอกไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการสภาวิทยาลัยทั้งหมด

ข้อ 11 ให้ผู้รับใบอนุญาตวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย เสนอชื่อนายกสภาและกรรมการสภา ตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.2550 เพื่อให้รัฐมนตรีว่าการ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาแต่งตั้งก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภาและกรรมการสภา

ข้อ 12 การได้มาซึ่งนายกสภาและกรรมการสภาวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.2550

ข้อ 13 นายกสภาและกรรมการสภาวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย ไม่จำกัดเกณฑ์อายุของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว มีทักษะและความเชี่ยวชาญในการบริหารงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ 14 นายกสภาและกรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.2550

ข้อ 15 เพื่อให้นายกสภาและกรรมการสภาวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

ส่วนที่ 2

นโยบายของสภาวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ข้อ 16 ให้สภาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จากบุคคลซึ่งเป็นกลางที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ สภาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย วางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาสู่ความเป็นเลิศตามศักยภาพ สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ และบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจของวิทยาลัย โดยตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมที่จะเกิดขึ้น ความโปร่งใส การป้องกันและการจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้แก่บุคลากรในวิทยาลัย เพื่อนำพาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการและการบริหารจัดการที่ดี นอกจากนี้ สภาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารวิทยาลัย ตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกิจการของวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของบุคลากรในวิทยาลัย อันเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี สร้างความสมานฉันท์ โปร่งดอง รวมถึงการสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมหรือการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานในวิทยาลัย

ส่วนที่ 3

การปฏิบัติงานของกรรมการสภาวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ข้อ 17 ให้สภาวิทยาลัยจัดทำประมวลจริยธรรมของนายกสภา กรรมการสภา ผู้บริหารและบุคลากรในวิทยาลัย โดยมีกลไกในการส่งเสริมตรวจสอบและบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้วิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดการอุดมศึกษาและผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตร รวมถึงการออกข้อบังคับของวิทยาลัยให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ นายกสภา กรรมการสภา ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา

ต้องยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมถึงเป็นการแสดงให้เห็นเจตนารมณ์ที่จะแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

นายกสภาและกรรมการสภาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของสภาวิทยาลัย เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาและยกระดับวิทยาลัย

หมวดที่ 3

ธรรมาภิบาลในระดับผู้บริหารวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ส่วนที่ 1

โครงสร้างของผู้บริหารวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ข้อ 18 การสรรหา การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหาร ให้ปฏิบัติ ดังนี้

(1) มีกระบวนการสรรหาและการแต่งตั้งที่ชัดเจนและโปร่งใส

(2) กำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารที่เหมาะสม ชัดเจนและโปร่งใส โดยระดับของค่าตอบแทน ควรมีความเหมาะสม และจูงใจให้สามารถรักษาผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพ

ข้อ 19 การแต่งตั้งอธิการบดี ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 โดยให้สภาแต่งตั้งอธิการบดีจากผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทราบภายใน 15 วันนับแต่วันแต่งตั้ง

ข้อ 20 กรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้กำหนดระยะเวลารักษาราชการอธิการบดีได้ไม่เกิน 180 วัน และสามารถขยายได้ครั้งหนึ่งไม่เกิน 90 วัน

ส่วนที่ 2

การปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ข้อ 21 ผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในวิทยาลัยบัณฑิตเอเชียสามารถปฏิบัติงานที่มุ่งการพัฒนา และยกระดับวิทยาลัย ทั้งคุณภาพบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และตอบโจทย์ประเทศ

ข้อ 22 การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารต้องดำเนินการภายใต้อำนาจกฎหมายที่มีบัญญัติรองรับอย่างชัดเจนและเคร่งครัด

ส่วนที่ 3

การปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต

ข้อ 23 ให้วิทยาลัยกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ที่เป็นอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต รวมทั้งเป็นไปตามกรอบ นโยบายด้านธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 4

การรายงานและการเปิดเผยข้อมูล

ข้อ 24 ให้วิทยาลัยจัดทำและเปิดเผยข้อมูล สารสนเทศ รายงานทางการเงิน ระเบียบกฎเกณฑ์ที่จำเป็น เพื่อประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียมกัน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกรวดเร็ว ดังนี้

(1) จัดทำข้อมูล สารสนเทศ และระเบียบกฎเกณฑ์อันมีสาระสำคัญอย่างครบถ้วน และเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการดำเนินการด้านการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และการประชาสัมพันธ์ในกรณีที่วิทยาลัยมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการดำเนินการ ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่กระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

(2) จัดทำรายงานประจำปี ซึ่งแสดงถึงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานเสนอต่อสภาวิทยาลัย และคณะกรรมการการอุดมศึกษา ภายใน 120 วันนับจากวันสิ้นปีบัญชี

ทั้งนี้ ให้สภาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการอุดมศึกษา เปิดเผย และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะในลักษณะที่ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ในกรณีที่มีเหตุอันสมควรหรือจำเป็น หากการเปิดเผยข้อมูลกระทบต่อสิทธิของผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการรักษาความลับของข้อมูลที่ไม่พึงเปิดเผย สภาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการอุดมศึกษา อาจมีดุลยพินิจไม่เปิดเผยข้อมูลได้

(3) จัดทำรายงานทางการเงินให้ครอบคลุมถึงแหล่งที่มาของรายได้ ค่าใช้จ่าย และการใช้ เงินทุนและทรัพยากรของวิทยาลัย โดยต้องมีการตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง จากผู้ตรวจสอบภายนอกตามมาตรฐานการตรวจสอบ และเปิดเผยต่อสาธารณะในรายงานประจำปี

(4) เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการสภา โดยมีการเปิดเผยรายชื่อ ประวัติ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ วาระ การดำรงตำแหน่ง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการสภาใหม่

(5) เปิดเผยข้อมูลด้านธรรมาภิบาลในรายงานประจำปี

ส่วนที่ 5

การกำหนดและประกาศพันธกิจ

ข้อ 25 ให้ผู้บริหารวิทยาลัยกำหนดและประกาศพันธกิจของวิทยาลัย ทั้งต่อนักศึกษา บุคลากร สังคม และประเทศ อย่างเป็นรูปธรรม ต่อสาธารณะ

ส่วนที่ 6

การกำหนดและประกาศพันธกิจ

ข้อ 26 ให้สภาวิทยาลัยจัดให้มีคณะกรรมการที่ดูแลระบบการจัดการข้อร้องเรียน ที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และบุคลากร โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน อันมีกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรืออำนวยความสะดวกให้ผู้รู้เหตุอันควรสงสัย หรือมีหลักฐานว่ากรรมการสภา ผู้บริหาร บุคลากร ซึ่งกระทำการในนามวิทยาลัย ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ สามารถให้ข้อมูลได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งมีการปกป้อง

ดูแลผู้ที่ให้ข้อมูลด้วยเจตนาสุจริต มิให้ได้รับผลกระทบใด ๆ จากการให้ข้อมูลด้วย นอกจากนี้ ควรกำหนดให้คณะทำงานได้พิจารณาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากเรื่องร้องเรียน และสรุปผลที่ได้รับจากการพิจารณาเรื่องร้องเรียน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

หมวดที่ 4

ธรรมาภิบาลในระดับบุคลากรในวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ส่วนที่ 1

ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ 27 ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย ต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการทำหน้าที่ของตน โดยมุ่งเน้นที่สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน และมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสนอแนะต่อผู้บริหาร รวมทั้งความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมของวิทยาลัยเป็นสำคัญ ทั้งนี้ วิทยาลัยต้องจัดให้มีการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานของตนเอง อีกทั้งวิทยาลัยควรตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

ส่วนที่ 2

การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายด้วยความระมัดระวัง

ข้อ 28 ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรต้องมีความระมัดระวัง และคำนึงถึงการป้องกันมิให้เกิดความผิดพลาดในการเสนอเรื่องไปยังผู้บังคับบัญชา หรือในการเสนอเรื่องไปยังระดับผู้บริหาร ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม อันเป็นสาเหตุหนึ่งของการร้องเรียนและการฟ้องร้องผู้บริหารของวิทยาลัย ทั้งนี้ วิทยาลัยต้องมีกลไกหรือระบบที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาความผิดพลาดดังกล่าวข้างต้น

ส่วนที่ 3

การปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต

ข้อ 29 บุคลากรของวิทยาลัยบัณฑิตเอเชียต้องปฏิบัติงานอย่างมีอิสระ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และต้องปลอดจากการทุจริต โดยคำนึงถึงจรรยาบรรณของบุคลากรเป็นสำคัญ ทั้งนี้วิทยาลัยต้องจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 4

การปฏิบัติต่อข้อมูลลับ

ข้อ 30 บุคลากรของวิทยาลัยบัณฑิตเอเชียต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติงานรักษาความลับของวิทยาลัยตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนช่วยสอดส่อง ดูแล ระมัดระวัง มิให้เอกสาร หรือข้อมูล

อันเป็นความลับรั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายโดยรวมแก่วิทยาลัย รวมทั้งระมัดระวังไม่ให้เอกสารหรือข้อมูลของวิทยาลัย ที่ไม่พึงเปิดเผยออกไปสู่บุคคลภายนอก

ส่วนที่ 5

การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อ 31 ให้วิทยาลัยจัดให้มีกลไกหรือระบบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันมิให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ส่วนที่ 6

การต่อต้านทุจริต

ข้อ 32 บุคลากรของวิทยาลัยบัณฑิตเอเซียทุกระดับ ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายที่ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตวิทยาลัย และนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐอย่างเคร่งครัด

ส่วนที่ 7

การมีทรัพยากรที่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ 33 ให้วิทยาลัยจัดให้มีทรัพยากรในด้านต่าง ๆ ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมาย

หมวดที่ 5

ธรรมาภิบาลในระดับนิสิตนักศึกษา

ส่วนที่ 1

การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและประมวลจริยธรรมของนิสิต นักศึกษา

ข้อ 34 นักศึกษา ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและประมวลจริยธรรม ของนักศึกษาที่ วิทยาลัยกำหนด

ส่วนที่ 2

การปฏิบัติตนเพื่อให้มีความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอในการประกอบอาชีพ

ข้อ 35 นักศึกษา ต้องยึดมั่นในความดี มีระเบียบวินัย และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ของตนเอง ใฝ่รู้ใฝ่ เรียน หมั่นพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้และความสามารถอยู่เสมอ เพื่อความรู้ ความสามารถที่เพียงพอใน การประกอบอาชีพ มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์และสามารถประยุกต์ใช้ วิชาชีพของตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

ส่วนที่ 3

ความรับผิดชอบและความผูกพันต่อสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ 36 นักศึกษา ต้องเป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่นและสังคม รวมถึงเคารพสิทธิของผู้อื่น โดยใช้สิทธิเสรีภาพควบคู่กับการทำหน้าที่ของตนเอง เคารพกติกา มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในระดับต่าง ๆ ในสังคม จากการเริ่มต้นที่ตนเอง และการมีส่วนร่วมกับวิทยาลัยในกระบวนการต่าง ๆ รวมถึงมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในวิทยาลัย ทั้งนี้ วิทยาลัยมีหน้าที่ส่งเสริมให้นักศึกษา มีความผูกพันต่อสถาบัน รวมทั้งเปิดโอกาสให้นักศึกษา ได้มีอิสระในการแสดงความคิดเห็น ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างถูกต้องและเหมาะสม

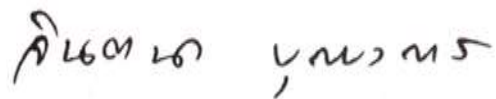
หมวดที่ 6

การกำกับดูแลธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ 37 ให้สภาวิทยาลัยฯ ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย ให้เป็นไปตามข้อบังคับวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย ว่าด้วยแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล พ.ศ. 2566

ข้อ 38 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ จินตนา บุญบงการ)

นายกสภาวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย