



ข้อบังคับวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ว่าด้วยการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย พ.ศ. 2560

เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย ให้มีความเข้มแข็ง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย ว่าด้วยการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย พ.ศ. 2560”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ข้อบังคับหรือคำสั่งใดที่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับทุกส่วนงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

ข้อ 5 ในข้อบังคับนี้

“วิทยาลัย” หมายถึง วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

“สภาวิทยาลัย” หมายถึง สภาวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีวิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

“หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ” หมายถึง หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

“หัวหน้าหน่วย” หมายถึง หัวหน้าหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

“รองผู้จัดการ” หมายถึง รองผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

“คณะกรรมการบริหาร” หมายถึง คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

“ผู้ประกอบการ” หมายถึง ผู้รับการบ่มเพาะวิสาหกิจในหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย

“การบ่มเพาะ” หมายถึง กระบวนการบ่มเพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจตามขั้นตอนของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

“ค่าตอบแทน” หมายถึง เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

“ปี” หมายถึง ปีการศึกษา

“บริการ” หมายถึง บริการหลักของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ที่กำหนดไว้ตามข้อเสนอโครงการจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ วิทยาลัยบัณฑิตเอเชีย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 อันประกอบด้วย

- (1) การพัฒนาผลิตภัณฑ์
 - (2) การให้คำปรึกษาด้านเทคโนโลยี
 - (3) การหาเครือข่ายธุรกิจ
 - (4) การจับคู่ธุรกิจ
 - (5) การหาแหล่งทุน
 - (6) การสนับสนุนทรัพยากร
 - (7) การให้บริการทางด้านกฎหมายและทรัพย์สินทางปัญญา
 - (8) การให้บริการด้านการอบรมและพัฒนาบุคลากร
 - (9) การทดสอบตลาดและประชาสัมพันธ์
 - (10) การให้บริการด้านภาษาต่างประเทศ
 - (11) การให้บริการด้านการบัญชีและภาษีอากร
 - (12) คู่มือบ่มเพาะวิสาหกิจ
 - (13) การบริการอื่นโดยความเห็นชอบจากผู้บริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
- “ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง ผู้จัดการ รองผู้จัดการ และบุคลากรประจำหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

หมวดที่ 1

บททั่วไป

ข้อ 6 การจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มีวัตถุประสงค์ดังนี้

- (1) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีในส่วนภูมิภาค ในรูปแบบของการจัดการให้เกิดการเชื่อมโยงของหน่วยงานจากภาครัฐและเอกชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้ผู้ประกอบการในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- (2) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า และบุคคลผู้สนใจทั่วไป ได้มีโอกาสในการพัฒนาศักยภาพทางธุรกิจเพื่อพัฒนาเป็นผู้ประกอบการใหม่ที่มีศักยภาพ โดยการผสมผสานองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญของสถาบัน
- (3) เพื่อเสริมสร้างและบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่ พัฒนาขีดความสามารถเชิงการแข่งขัน และสามารถดำเนินธุรกิจอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนได้ด้วยตนเอง
- (4) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น นวัตกรรม ผลงานวิจัย และเทคโนโลยี ในการนำไปใช้ต่อยอดธุรกิจและพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
- (5) เพื่อส่งเสริมให้เกิดผู้ประกอบการใหม่ (Entrepreneurs) หรือบริษัทจัดตั้งใหม่ (Start-up Companies) ที่ได้รับการพัฒนาจากระบบการบ่มเพาะวิสาหกิจจนสามารถทำให้เกิดบริษัทที่เติบโตมีรายได้อย่างยั่งยืนต่อไป (Spin-Off Companies)

ข้อ 7 ให้มีคณะกรรมการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจแต่ละด้านแต่งตั้งโดยอธิการบดี ดังนี้

- (1) คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ประกอบด้วย
 - 1.1 อธิการบดีเป็นประธาน

- 1.2 รองอธิการบดีเป็นรองประธาน
- 1.3 คณบดีทุกคณะเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
- 1.4 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนักเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
- 1.5 ผู้เชี่ยวชาญตามคำสั่งแต่งตั้งที่ 124/2559 เป็นกรรมการ
- 1.6 ผู้จัดการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง
- (2) คณะกรรมการประจำหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ประกอบด้วย
 - 2.1 ผู้จัดการ
 - 2.2 รองผู้จัดการ
 - 2.3 บุคลากรประจำหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
- (3) คณะกรรมการฝ่ายสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ประกอบด้วย
 - 3.1 คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธาน
 - 3.2 หัวหน้าสาขาวิชาทุกสาขาวิชาเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
 - 3.3 คณาจารย์ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการตามข้อ 7 มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
 - 1.1 กำหนดหลักเกณฑ์ ออกประกาศ คำสั่ง กำกับ และดูแลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
 - 1.2 ให้การสนับสนุนองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการบ่มเพาะผู้ประกอบการให้มีความพร้อมและศักยภาพในการดำเนินการสร้างผู้ประกอบการใหม่ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อผู้ประกอบการเป้าหมาย
 - 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดงานวิจัย ศักยภาพด้านวิชาการ ความเชี่ยวชาญของวิทยาลัย และเครือข่ายมาเชื่อมต่อกับธุรกิจเพื่อพัฒนาสู่การสร้างผู้ประกอบการใหม่
 - 1.4 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการบ่มเพาะผู้ประกอบการตามที่ได้รับมอบหมาย
- (2) คณะกรรมการประจำหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
 - 2.1 ดำเนินภารกิจของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจตามนโยบาย เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ และภารกิจที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
 - 2.2 จัดกิจกรรมให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้ประกอบการเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - 2.3 ประสานงานกับสถาบันแม่ข่าย ผู้เชี่ยวชาญ และหน่วยงานเครือข่ายทั้งภายในสถาบันและภายนอกที่มีองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญที่สอดคล้องต่อการต่อยอดหรือเพิ่มศักยภาพแก่ผู้ประกอบการ
 - 2.4 ติดตาม อำนวยความสะดวก ประเมินผล และให้คำแนะนำแก่ผู้ประกอบการอย่างใกล้ชิด
 - 2.5 ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
 - 2.6 จัดตั้งและดำเนินกิจกรรมชมรมนักศึกษาผู้ประกอบการ

2.7 จัดประชุมผู้บริหารประจำหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

2.8 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

(3) คณะกรรมการฝ่ายสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

3.1 ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์

3.2 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 9 การแต่งตั้ง ถอดถอน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการ รองผู้จัดการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

เมื่อตำแหน่งผู้จัดการ รองผู้จัดการว่างลง ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้จัดการ รองผู้จัดการ

ข้อ 10 ให้ผู้จัดการมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(1) บริหารงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายที่กำหนด

(2) บริหารงานบุคคลในการปฏิบัติงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และเป็นไปตามข้อบังคับวิทยาลัยบัณฑิตเอเซีย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557

(3) จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณประจำปี รายงานประจำปี และรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร

(4) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหาร

(5) เป็นตัวแทนของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในกิจการทั่วไป

(6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารและวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ 11 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 9 แล้ว ผู้จัดการ รองผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(1) ตาย

(2) ลาออก

หมวดที่ 2

การบริหารงานบุคคล

ข้อ 12 การปฏิบัติงาน การบรรจุ การแต่งตั้ง การจ่ายค่าตอบแทน เงินเดือน การลา การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับวิทยาลัยบัณฑิตเอเซีย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557

ข้อ 13 วันเวลาทำงาน วันหยุดประจำสัปดาห์ ของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามการพิจารณาของผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

ข้อ 14 อัตราการจ่ายค่าตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเบี้ยประชุม สวัสดิการ หรือค่าตอบแทนในลักษณะอื่นของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามการพิจารณาของผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ โดยได้รับการอนุมัติจากประธานคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

ข้อ 15 กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาโทษตามข้อบังคับวิทยาลัยบัณฑิตเอเซีย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557

ข้อ 16 ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามประกาศนี้ได้ และเป็นกรณีเร่งด่วนหากไม่ดำเนินการจะเกิดความเสียหายต่อหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มีอำนาจอนุมัติให้ดำเนินการได้ แล้วนำเรียนต่ออธิการบดีและคณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ เพื่อให้สัตยาบรรณในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อ 17 ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ให้มีอำนาจวางหลักเกณฑ์เพื่อปฏิบัติ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและมีอำนาจตัดสินชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 6 มิถุนายน 2560



(นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วิทยากร)
นายกสภาวิทยาลัยบัณฑิตเอเซีย